

**Cenni e istruzioni sulle  
segnalazioni di  
Whistleblowing**



## **INFORMAZIONI SUL WHISTLEBLOWING**

Il Whistleblowing è un fondamentale strumento di compliance aziendale, tramite il quale i dipendenti oppure terze parti (*per esempio un fornitore o un cliente*) di un'azienda possono segnalare, in modo riservato e protetto, eventuali illeciti riscontrati durante la propria attività.

Whistleblower in inglese significa “soffiatore di fischietto”: il termine è una metafora del ruolo di arbitro o di poliziotto assunto da chi richiama e richiede l'attenzione su attività non consentite, ovvero illegali, affinché vengano fermate.

Il “whistleblower” (*segnalatore o segnalante*, in italiano) è quindi una persona che lavora in un'azienda (pubblica o privata) che decide di segnalare un illecito, una frode o un pericolo che ha rilevato durante la sua attività lavorativa (*o, nel caso di un cliente, nel corso della sua esperienza di cliente di un'azienda*).

Di conseguenza il whistleblowing è la pratica per segnalare violazioni di leggi o regolamenti, reati e casi di corruzione o frode, oltre a situazioni di pericolo per la salute e la sicurezza pubblica.

### **SEGNALAZIONI ESTERNE**

Un canale esterno consente di segnalare un problema a un'agenzia ufficiale nominata dalle autorità. Un sistema whistleblowing esterno ha l'obbligo di ricevere, seguire e fornire feedback sulle segnalazioni in determinate aree. I whistleblower possono scegliere di rivolgersi a un canale esterno se hanno provato a effettuare una segnalazione internamente ma non hanno ricevuto risposta o non è successo nulla, se l'organizzazione non dispone di una procedura whistleblowing, se si teme ritorsioni o se si pensa che una segnalazione interna non cambi nulla.

### **SEGNALAZIONI INTERNE**

Si verifica quando un soggetto avente dubbi su comportamenti o attività illecite che si svolgono sul lavoro, li solleva con l'organizzazione in questione. Ci si può rivolgere ad un manager, al dipartimento delle risorse umane o utilizzare un canale di segnalazione interno dedicato.

In sintesi ogni dipendente (ma anche soggetti esterni all'azienda) ha la possibilità di segnalare qualsiasi illecito di cui viene a conoscenza (sia interno all'azienda, sia a rilevanza nazionale o europea).

Per far ciò bisognerà scaricare il browser “Tor” e copiare e incollare il link “segnalante” su di esso per poter procedere alla segnalazione.

Link segnalante: <http://ppfswnevpbt2ov5mwfap2x7ehgryuplvgnmljlxud5xnfflsa2xjywad.onion>

L'utilizzo del browser “Tor” è necessario per garantire il completo anonimato del segnalante.

Una volta effettuata la segnalazione il sistema fornirà un numero di ricevuta che dovrà essere conservata dal segnalante stesso e potrà essere utilizzata per verificare lo stato di avanzamento della segnalazione e/o rispondere ad eventuali richieste di integrazione di informazioni da parte del ricevente.



